

CONVENTION COLLECTIVE NATIONALE DES EXPLOITATIONS FRIGORIFIQUES

**AVENANT N° 2 A L'AVENANT N° 67
RELATIF AU REGIME DE PREVOYANCE**

ENTRE LES ORGANISATIONS SUIVANTES :

D'une part, pour les employeurs :

**UNION SYNDICALE NATIONALE
DES EXPLOITATIONS FRIGORIFIQUES**
36, rue de Laborde
75008 PARIS

Représentée par **M. TESSON**

D'autre part, pour les salariés :

C.F.E. – CGC AGRO
34 rue Salvador Allende
92000 NANTERRE Préfecture

Représentée par **M. JOUANNAIS**

**FEDERATION DES COMMERCES, SERVICES
ET FORCE DE VENTE (C.F.T.C.)**
251, rue du Faubourg Saint Martin
75010 PARIS

Représentée par **Mme LEPINGLE**

**FEDERATION GENERALE
AGRO-ALIMENTAIRE (C.F.D.T.)**
47/49 avenue Simon Bolivar
75019 PARIS

Représentée par **Mme PERROTIN**

F.G.T.A – F.O.
7 passage Tenaille
75014 PARIS

Représentée par **M. SCHOULLER**

FNAF – CGT
263 rue de Paris – case 428
93514 MONTREUIL Cédex

Représentée par **Mme EIGELDINGER**

PREAMBULE

La Convention Collective Nationale des Exploitations Frigorifiques n° 200 a instauré de manière mutualisée au profit de salariés non cadres, relevant de son champ d'application, un régime complémentaire de prévoyance, le régime existant étant amélioré par le présent avenant.

Les partenaires sociaux ont souhaité, sans augmentation du taux global de cotisation, améliorer la garantie rente éducation et créer une rente de survie handicap, au profit des salariés de la branche.

ARTICLE 1 - OBJET

Le présent avenant a pour objet d'améliorer le régime conventionnel existant dans la Convention Collective Nationale des Exploitations Frigorifiques. Il reconduit également les désignations des organismes assureurs du régime conventionnel amélioré.

ARTICLE 2 – RENTE EDUCATION (OCIRP)

L'article 4.5 de l'avenant n°67 du 15 décembre 2004 est modifié comme suit :

En cas de décès ou d'invalidité permanente et totale de l'assuré, il est versé à chaque enfant à charge de l'assuré une rente éducation dont le montant varie en fonction de l'âge de l'enfant :

- Jusqu'au 12^{ème} anniversaire : 7 % du salaire annuel brut plafonné à la tranche A et à la tranche B
- au-delà et jusqu'au 16^{ème} anniversaire : 10 % du salaire annuel brut plafonné à la tranche A et à la tranche B
- au-delà et jusqu'au 18^{ème} anniversaire ou 26^{ème} anniversaire s'il est étudiant ou apprenti : 13 % du salaire annuel brut plafonné à la tranche A et à la tranche B.

Rente d'orphelin en cas de décès de père et de mère : les prestations visées ci-dessus sont doublées.

La rente éducation est cumulative avec les garanties décès / invalidité absolue et définitive (capital décès, capital décès par accident, double effet et invalidité absolue et définitive).

Bénéficiaires

En cas de décès du participant, ou de son classement en invalidité de troisième catégorie de la Sécurité sociale, il est versé une rente éducation pour chacun des enfants à charge reconnus comme tels.

Les enfants concernés sont, indépendamment de la position fiscale, dans les cas suivants :

- Les enfants à naître ;
- Les enfants nés viables ;
- Les enfants recueillis - c'est-à-dire ceux de l'ex- conjoint éventuel, du conjoint ou du concubin ou du partenaire lié par un Pacs - du participant décédé qui ont vécu au foyer

jusqu'au moment du décès et si leur autre parent n'est pas tenu au versement d'une pension alimentaire.

Sont également considérés comme enfants à charge au moment du décès du participant, les enfants du participant, qu'ils soient légitimes, naturels, adoptifs, reconnus :

- Jusqu'à leur 18e anniversaire, sans condition ;
- Jusqu'à leur 26e anniversaire, et sous condition, soit :
 - de poursuivre des études dans un établissement d'enseignement secondaire, supérieur ou professionnel ;
 - d'être en apprentissage ;
 - de poursuivre une formation professionnelle en alternance, dans le cadre d'un contrat d'aide à l'insertion professionnelle des jeunes associant d'une part des enseignements généraux professionnels et technologiques dispensés pendant le temps de travail, dans des organismes publics ou privés de formation, et d'autre part l'acquisition d'un savoir faire par l'exercice en entreprise d'une ou plusieurs activités professionnelles en relation avec les enseignements reçus ;
 - d'être préalablement à l'exercice d'un premier emploi rémunéré : inscrits auprès du Pôle Emploi comme demandeurs d'emploi, ou stagiaires de la formation professionnelle ;
 - d'être employés dans un Centre d'Aide par le Travail ou dans un atelier protégé en tant que travailleurs handicapés.
- sans limitation de durée en cas d'invalidité avant leur 26^{ème} anniversaire, équivalente à l'invalidité de deuxième ou troisième catégorie de la Sécurité sociale justifiée par un avis médical ou tant qu'ils bénéficient de l'allocation d'adulte handicapé et tant qu'ils sont titulaires de la carte d'invalidité civile, sous réserve d'être âgés de moins de 26 ans à la date du décès du parent participant.

ARTICLE 3 – RENTE HANDICAP (OCIRP)

Il est inséré au régime de prévoyance prévu à l'avenant n°67 du 15 décembre 2004, un nouvel article 4.6 intitulé Rente Handicap, rédigé comme suit :

Article 4.6 – Rente Handicap

Objet de la garantie

La garantie handicap a pour objet, si un participant assuré décède pendant la durée de l'assurance, le service d'une rente handicap pour chacun de ses enfants handicapés bénéficiaires.

Bénéficiaires

Les bénéficiaires au sens de la présente garantie sont :

Le ou les enfants handicapés du participant, à la date du décès ou de l'invalidité absolue et définitive assimilable au décès du participant, qu'ils soient légitimes, naturels, adoptifs et dont l'état de handicap est reconnu selon les modalités prévues au paragraphe « reconnaissance de l'état d'handicap ».

Reconnaissance de l'état d'handicap

Pour justifier du handicap du ou des bénéficiaires, doit être obligatoirement joint à la demande de liquidation des prestations, sous enveloppe cachetée destinée au médecin conseil de

l'OCIRP, un certificat médical attestant, à la date du décès ou de l'invalidité absolue et définitive assimilable au décès du participant, de l'état de handicap du bénéficiaire potentiel, limitant son activité ou restreignant sa participation à la vie en société, subie dans son environnement en raison d'une altération substantielle, durable ou définitive d'une ou plusieurs fonctions physiques, sensorielles, mentales, cognitives ou psychiques, d'un polyhandicap ou d'un trouble de santé invalidant.

En outre, l'Union-OCIRP se réserve le droit de demander toutes autres pièces complémentaires qui lui seraient nécessaires pour l'étude du dossier de liquidation, et attestant du caractère substantiel, durable ou définitif du handicap et notamment toute décision administrative rendue par une Commission des Droits et de l'Autonomie des Personnes Handicapées.

Montant et définition des prestations

Rente viagère :

Il est constitué au profit des bénéficiaires une rente viagère dont le montant mensuel est de 500 € à compter du 1^{er} mars 2010 et pour l'année 2010.

L'évolution du montant de cette prestation de base est indexée sur l'augmentation du montant de l'Allocation aux Adultes Handicapés (AAH). En cas de modification notable, ou bien la disparition de l'AAH, un avenant devra déterminer une autre allocation spécifique aux personnes handicapées afin d'indexer le montant de la rente prévue par la présente garantie.

Durée et paiement

Les rentes sont payées trimestriellement à terme d'avance, sous condition de vie.

La rente prend effet à compter du premier jour du mois civil suivant la date de décès ou de l'invalidité absolue et définitive du participant.

La rente cesse d'être due à compter du premier jour du mois suivant le décès du bénéficiaire.

Chaque rente est versée au bénéficiaire s'il a la capacité juridique ou à son représentant légal.

Les rentes en cours de service sont revalorisées en fonction de l'évolution de la valeur du point du régime de retraite de l'ARRCO, entre la date du décès et la date d'échéance trimestrielle de la prestation correspondante.

En cas de résiliation du contrat ou de la présente garantie, pour quelque cause que ce soit, le service des rentes en cours se poursuit sur la base de la dernière valeur atteinte de la rente et sans revalorisation ultérieure à la date de la résiliation.

Exclusions

La garantie ne s'applique pas en cas de guerre. Dans ce cas, cette garantie n'aura d'effet que dans les conditions qui seront déterminées par la législation à intervenir sur les assurances sur la vie en temps de guerre.

Maintien de la garantie

En cas d'incapacité de travail ou d'invalidité du bénéficiaire de la rente handicap survenue pendant la période de garantie ouvrant droit aux versements d'indemnités journalières ou

d'une rente d'invalidité de la sécurité sociale, la garantie est maintenue pendant la durée des versements.

Le maintien prend fin :

- à la date de liquidation de la retraite sécurité sociale,
- à la date de reprise d'une activité totale de service.

Les cotisations restent dues à l'Institution sur le salaire total ou partiel maintenu déclaré à l'Administration fiscale, y compris les indemnités journalières complémentaires éventuellement versées dans le cadre du présent régime de prévoyance.

Formalités

L'entreprise adhérente constitue pour chaque sinistre un dossier de demande de prestations en utilisant l'imprimé mis à sa disposition par l'Institution.

La demande devra notamment être accompagnée des pièces justificatives suivantes :

Concernant la personne décédée

- certificat de décès
- extrait du livret de famille ou de l'acte de naissance

Concernant le bénéficiaire

- un certificat médical sous enveloppe cacheté, attestant de l'infirmité du bénéficiaire
- tout document justifiant de l'incapacité juridique du bénéficiaire et désignant un ou plusieurs représentants légaux.
- relevé d'identité bancaire ou postal au nom du bénéficiaire ou de son représentant légal

L'OCIRP se réserve le droit de demander toutes pièces complémentaires qui lui seraient nécessaires pour l'étude du dossier.

ARTICLE 4 - PORTABILITE DES DROITS DU REGIME DE PREVOYANCE COLLECTIVE

L'article 4 Bis – 1 – Bénéficiaires et garanties maintenues de l'avenant n°67 du 15 décembre 2004 est modifié comme suit :

En cas de rupture ou de fin du dernier contrat de travail non consécutive à une faute lourde et ouvrant droit à indemnisation du régime obligatoire d'assurance chômage, les salariés non cadres bénéficient du maintien des garanties prévues à l'article 4 de l'avenant n°67 du 15 décembre 2004 :

- Article 4.1 Garantie Décès
- Article 4.2 Garantie Allocation Obsèques
- Article 4.3 Garantie invalidité Absolue et Définitive 3^{ème} catégorie
- Article 4.4 Garantie Invalidité 1^{ère}, 2^{ème} et 3^{ème} catégorie
- Article 4.5 Garantie Rente Education (rente OCIRP)
- Article 4.6 Garantie Rente handicap (rente OCIRP)

Lorsque les entreprises ont mis en place un régime complémentaire de prévoyance pour leurs salariés cadres, la portabilité s'applique conformément aux dispositions légales.

Le maintien de ces garanties s'effectue dans les mêmes conditions que pour les salariés en activité, sauf dispositions particulières définies ci-après et sous réserve que l'ancien salarié n'ait pas expressément renoncé, dans les conditions légales, à l'ensemble des garanties collectives prévoyance et frais de santé en vigueur dans l'entreprise, qu'elles soient prévues par la Convention Collective Nationale ou par les autres modalités de mise en place des garanties de prévoyance définies à l'article L911-1 du code de la sécurité sociale.

Le dispositif de portabilité s'applique aux ruptures ou fins de contrat de travail dont la date est égale ou postérieure au 1^{er} juillet 2009 pour toutes les garanties, excepté celle relative à la rente handicap. En effet, celle-ci étant mise en place à effet du 01/03/10, sa portabilité ne concerne que les ruptures ou fins de contrat de travail dont la date est postérieure au 1^{er} mars 2010.

ARTICLE 5 - DESIGNATION DE L'ORGANISME ASSUREUR

L'article 7 de l'avenant n°67 du 15 décembre 2004 est modifié comme suit :

Les partenaires sociaux ont désigné ISICA Prévoyance, institution de prévoyance régie par le code de la sécurité sociale – 26, rue de Montholon – 75305 Paris Cedex 09 comme organisme assureur des garanties de prévoyance susvisées à l'exception de la garantie « rente éducation » et de la garantie « rente handicap ».

Pour la garantie « rente éducation » et la garantie « rente handicap », les partenaires sociaux ont désigné l'OCIRP (Organisme Commun des Institutions de rente et de Prévoyance), union d'institutions de prévoyance régie par le code de la sécurité sociale – 10, rue Cambacérès – 75008 Paris, comme organisme assureur. ISICA Prévoyance reçoit délégation de la part de l'OCIRP pour appeler les cotisations et régler les prestations.

Les modalités d'organisation de la mutualisation des risques couverts par le présent avenant seront réexaminées par la Commission paritaire dans un délai de 5 ans à compter de la date d'effet de l'avenant n° 2 au présent avenant du 2 novembre 2010, conformément aux dispositions de l'article L.912-1 du Code de la Sécurité Sociale.

ARTICLE 6 - CLAUSE DE SAUVEGARDE

L'article 8 de l'avenant n°67 du 15 décembre 2004 est modifié comme suit :

Toutes les entreprises relevant de la Convention Collective Nationale des Exploitations Frigorifiques sont tenues d'adhérer à ISICA Prévoyance. Elles disposent d'un délai de 6 mois, à compter de la prise d'effet du présent avenant, pour se mettre en conformité.

Conformément aux dispositions de l'article L. 912-1 alinéa 2 du Code de la Sécurité Sociale, seules les entreprises disposant d'un contrat prévoyant des garanties d'un niveau strictement supérieur n'auront pas l'obligation de rejoindre les organismes désignés.

Toute demande d'adhésion formulée au-delà d'un délai de six mois suivant la date d'effet du présent avenant sera soumise pour étude auprès d'ISICA Prévoyance et ensuite aux membres de la Commission Paritaire qui pourront décider d'une cotisation supplémentaire ou d'une surprime correspondant au différentiel entre le risque de l'entreprise et les risques de l'ensemble des entreprises adhérentes au régime conventionnel.

Compte tenu de la mise en place de la garantie rente handicap et de l'amélioration de la rente éducation par l'avenant n° 2 du 2 novembre 2010, les entreprises bénéficiant de la tolérance prévue au deuxième alinéa du présent article, sont tenues de rejoindre les organismes assureurs désignés si elles n'avaient pas souscrit antérieurement à la date d'effet de l'avenant n° 2 du 2 novembre 2010 de garantie rente handicap et si leur garantie rente éducation souscrite n'est pas d'un niveau strictement supérieur à celle définie à l'article 4.5 du présent avenant.

ARTICLE 7 - DATE D'EFFET

Le présent avenant entrera en vigueur le 1^{er} mars 2010 pour les entreprises membres ou adhérentes à l'Union Syndicale signataire du présent avenant et le 1^{er} jour du mois qui suivra la publication au Journal Officiel de l'arrêté d'extension pour les entreprises non adhérentes. Les nouvelles dispositions prévues par le présent avenant s'appliqueront aux sinistres ou événements survenus postérieurement à sa date d'effet.

ARTICLE 8 – DEMANDE D'EXTENSION

Les parties signataires demandent l'extension du présent avenant. Celui-ci sera déposé à la Direction Départementale du Travail et de l'Emploi de Paris.

Fait à Paris, le 2 novembre 2010

SIGNATURES

Mme LEPINGLE

Mme PERROTIN

M. JOUANNAIS

Mme EIGELDINGER

M. SCHOULLER

M. TESSON